



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Premesso

In data 10 dicembre 2020, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Bosco Chiesanuova e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020/21;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2020/21;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTA la nota del MIUR n.23072 del 30.9.2020 relativa alle risorse assegnate alla scuola;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 10/12/2020
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gildea Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Bosco Chiesanuova (Verona)
Materie trattate dal contratto integrativo	Disposizioni Generali Relazioni sindacali e diritti sindacali

	<p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>Utilizzazione del FIS</p> <p>Modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, orari di lavoro e di apertura degli uffici, modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive</p> <p>Criteri e modalità per l'assegnazione dei docenti alle classi, ai plessi e alle sezioni, per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento, per la sostituzione dei docenti assenti</p>
--	---

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto firmato il 10/12/2020 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico - finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo "Bosco Chiesanuova" (Verona) è composto da n° 8 plessi di scuola dell'Infanzia, n° 8 plessi di Scuola Primaria, n° 4 plessi di Scuola Secondaria di I grado con una popolazione scolastica, alla data odierna, di circa 1048 alunni. Si estende su un territorio montano di 175 km² amministrato da sei Comuni: Roverè V.se, Velo V.se, San Mauro, Cerro V.se, Bosco Chiesanuova ed Erbezzo. La numerosità dei plessi, la loro ampia distribuzione territoriale ha determinato delle priorità di natura organizzativa e didattica che, chiaramente, hanno caratterizzato il progetto formativo e le scelte strategiche dell'istituto quali gli investimenti in tecnologia degli anni precedenti. Quanto detto, insieme all'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio hanno evidenziato le linee guida a cui si ispira il PTOF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2020/2021:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio,
- Supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;

- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Mantenimento e gestione della tecnologia presente in ciascun plesso dell'istituto.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il contratto si compone in 7 titoli:

- Titolo Primo Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Titolo Secondo Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto;
- Titolo Terzo Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.
- Titolo Quarto accordo su criteri e le modalità generali dell'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, accordo su criteri generali di assegnazione dei docenti ai plessi, alle sezioni o alle classi; l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.
- Titolo Quinto accordo sui criteri generali dell'organizzazione del lavoro e dell'articolazione dell'orario di lavoro del personale ATA. Vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165.
- Titolo Sesto parte economica utilizzo del FIS: vengono definite le risorse disponibili e utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo tra personale docente ed ATA, i criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente, i criteri generali per l'utilizzo delle risorse destinate al personale ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento, le modalità di assegnazione (compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola; vengono stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001 e vengono definiti i criteri di utilizzo del bonus per la valorizzazione dei docenti.
- Titolo Settimo si stabiliscono le clausole di salvaguardia

Utilizzazione del FIS

La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2020/2021 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 117.141,35 (comprensivo dell'attività per educazione fisica di € 1.160,44) ed è così ripartita:

- Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: € 4.865,80
- Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: € 3.008,21
- Quota incarichi specifici personale ATA : € 3.881,43
- Fondo di Istituto complessivo: € 72.606,78
- Finanziamenti finalizzati alle ore complementari di educazione fisica – Gruppo sportivo: € 1.160,44
- Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 1.460,93
- I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2019/20 pari a: € 12.023,61
- quota bonus docenti € 18.134,15

Suddivisione tra il personale

Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale ore 280 +1070 coordinatori di plesso
Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 5.430,19
Docenti: 75 % ATA: 25 % della disponibilità del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi (28%) e Collaboratori Scolastici (72%)

- b) Abrogazioni
La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti;
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:
Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011;
- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.
A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche;
- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009:
Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011;
- f) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:
Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 10/12/2020 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Bosco Chiesanuova, 11/12/2020

Il Dirigente Scolastico

Alessio Perpolli

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.